

LL.B. Semester - 4 (CBCS) Examination
August/September -2020 [NEW COURSE]
Labour & Industrial Law-2 (Core)

Time: 2:00 Hours

Marks: 56

Instructions:

1. Figure to the right indicate marks.
2. There are five questions in the question paper.
3. Answer any four of the following questions.

પ્રશ્ન-૧ કામદાર રાજ્ય વિમાધારા ૧૯૪૮ અન્વયે મેડીકલ બેનીફીટ કાઉન્સીલની રચના, સત્તા અને ફરજો (૧૪) સમજાવો.

અથવા

પ્રશ્ન-૧ કામદાર રાજ્ય વિમાધારા નીચે કામદારને મળતા લાભો વર્ણવો.

પ્રશ્ન-૨ બોનસનો ખ્યાલ અને બોનસ માટેની ચૂકવણી સમજાવો. (૧૪)

અથવા

પ્રશ્ન-૨ કામદાર વેતનધારા નીચે નોકરી દરમિયાન અને નોકરીમાંથી થયેલ ઇજા જણાવો.

પ્રશ્ન-૩ લઘુત્તમ વેતનધારા હેઠળ લઘુત્તમ વેતન દરથી ઓછી ચૂકવણી કે મોડી ચૂકવણીના પ્રસંગે પ્રાપ્ય ઉપાય (૧૪) જણાવો.

અથવા

પ્રશ્ન-૩ લઘુત્તમ વેતનધારા-૧૯૪૮ પ્રમાણે લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરવાની અને લઘુત્તમ વેતનની ફેર વિચારણા કરવાની કાર્યવાહીની ચર્ચા કરો.

પ્રશ્ન-૪ ગ્રેયુઇટી ચુકવણીધારાની સામાન્ય જોગવાઈની ચર્ચા કરો. (૧૪)

અથવા

પ્રશ્ન-૪ કામદાર વળતરધારા અન્વયે માલિકની વળતર ચૂકવવાની જવાબદારી સમજાવો.

પ્રશ્ન-૫ સમજાવો. (કોઇપણ બે) (૧૪)

(૧) કામદાર રાજ્ય વિમા અદાલત.

(૨) વેતનનો લઘુત્તમ દર.

(૩) મુખ્ય કમિશ્નરને રેફરન્સ.

(૪) બોનસ અને કામદારની સળંગ નોકરી.

ENGLISH VERSION

Que-1 Explain the constitution, powers and duties of the Medical Benefit council under the ESI-Act-1948. (14)

OR

Que-1 Discuss the benefits provided under ESI Act.

Que-2 Explain the theory of Bonus and payment of Bonus. (14)

OR

Que-2 Injury in the course of employment and out of employment under workmen compensation Act.

Que-3 Remedy available in case of payment less than the minimum rates of wages or for delay payment under the minimum wages Act. (14)

OR

Que-3 Discuss the procedure for fixation of 'Minimum rates of wages' and revision of minimum rates of wages as per the provision of the minimum wages Act-1948.

Que-4 Discuss the provisions of payment of Gratuity Act. (14)

OR

Que-4 Explain employer's liability under the workmen's compensation Act.

Que-5 Explain any two. (14)

(1) E.S.I. court.

(2) Minimum rates of wages.

(3) Reference to the commissioner.

(4) Bonus and continue job of workmen.
